健康経営 戦略マップ

健康投資

いきいきと働き続けるための健康投資

- 産業保健スタッフ（産業医・保健師）
- 定期健康診断 人間ドック がん検診
- 健康管理システム
- ストレスチェック
- 健康アプリ
- 健康データ分析
- 管理栄養士 栄養士
- オンライン学習システム
- 従業員満足度調査

具体的な取り組み

- 健康診断受診徹底
- 再検査受診徹底
- 重症化ハイリスク者への個別指導強化
- 特定保健指導の強化
- ストレスチェック受検徹底
- 組織分析結果による職場環境の改善
- 高ストレス者への支援（面接勧奨強化）
- 禁煙プログラムの実施
- 所定就業時間内全面禁煙の実施
- 健康増進活動（運動ベント・各種セミナー）
- 生活習慣改善教育
- メンタルヘルス教育
- 調査結果を踏まえた職場改善の取組
- 労働時間の適正化

健康投資効果

健康施策の取り組み状況と状態

- 健康診断受診率
- 再検査受診率の向上
- 重症化ハイリスク者数の減少
- 特定保健指導実施率の向上
- ストレスチェック受検率
- 高ストレス者率の低下
- 禁煙挑戦者数の増加
- 受動喫煙の防止
- 各種イベント参加率の向上
- 受講率の向上
- 所定外労働時間の減少
- 取組実施職場の増加
- 有休取得率の増加

社員・組織の目指す変化

- 有所見率の低下（所見がある従業員比率の低下）
- 要医療群の減少
- 総合健康リスクの改善
- 喫煙率の低下
- 睡眠で十分に休養がとれている従業員の増加
- 適正体重者率の増加
- 運動習慣を有する従業員比率の向上
- 不適切な食習慣を有する従業員比率の低下
- ヘルスリテラシーが高い従業員の増加
- 従業員満足度の向上
- 長時間労働者数の減少

社員・組織の望ましい状態

- アブセンティーズムの低減
  心身の不調により欠勤・休業している人を減らす
- プレゼンティーズムの低減
  心身の不調により業務パフォーマンスが下がっている人を減らす
- ヘルスリテラシーの向上
  健康や医療に関する情報を入手し、理解して活用できる人を増やす
- ワークエンゲージメントの向上
  仕事に誇りややりがいを感じ、熱心に取り組めている人を増やす

実現したい会社の状態

働き続けたい
人に勧めたい
エームサービスグループの実現